



# Dialogue MSPglobal - Le genre et les politiques marines

22 - 22 Apr 2020

Poll results

## Table of contents

- A quel groupe de parties prenantes appartenez-vous ?
- Qu'attendez-vous de ce séminaire ?
- Comment décririez-vous la participation des femmes dans les processus de prise de décisions du secteur maritime dans votre pays ?
- D'après vous, quelle est la meilleure façon d'atteindre la parité homme/femme dans les processus de prise de décisions du secteur maritime\*? \*(administration publique, établissement de recherche et secteur privé exerçant dans les métiers de la mer)
- Comment envisagez-vous partager / appliquer ce que vous avez appris aujourd'hui dans votre propre organisation ?

# A quel groupe de parties prenantes appartenez-vous ?

0 2 0

(1/2)

Gouvernement



Organisation internationale / intergouvernementale / régionale



ONG



Secteur privé



Chercheur / expert



# A quel groupe de parties prenantes appartenez-vous ?

(2/2)

0 2 0

Etudiant



Autre



## Qu'attendez-vous de ce séminaire ?

008

- Partager des expériences sur le rôle des femmes dans le contexte de la planification de l'espace maritime
- comprendre le rôle des femmes dans le développement de la politique marine en Europe et en Afrique
- Quelques pistes concrètes pour intégrer de façon efficiente l'approche genre dans le secteur maritime.
- Avoir les éléments pour faire prendre conscience de l'enjeu de prendre en compte les femmes dans les processus de décision à toutes les échelles
- une bonne démarche et planifier une bonne stratégie pour impliquer au mieux la femme dans le domaine maritime/marin
- Que les femmes soient de plus en plus impliquées dans la prise de décisions ainsi qu'au niveau technique dans la planification spatiale maritime/marine
- partage d'expériences
- Un état des lieux

## Comment décririez-vous la participation des femmes dans les processus de prise de décisions du secteur maritime dans votre pays ?

Très déséquilibrée



Déséquilibrée, mais en cours d'amélioration



Equilibrée



**D'après vous, quelle est la meilleure façon d'atteindre la parité homme/femme dans les processus de prise de décisions du secteur maritime\* ? \*(administration publique, établissement de recherche et secteur privé exerçant dans les métiers de la mer)**  
(1/5)

- Je crois qu'actuellement il y a l'égalité des chances entre les deux sexes à tout les niveaux. Reste que chacun doit s'imposer et travailler sérieusement pour plus de productivité pour atteindre les objectifs
- Promouvoir une politique publique d'état avec l'obligation de quotas de genre même pour les entreprises privées
- Simplement en considerant les competences de chaqun sans considerer le genre, la parité sera confirmé de forme naturelle
- - se baser d'abord sur la compétence et l'efficacité au lieu du genre dans l'attribution des tâches. - formation et renforcement de capacités de cette tranche -

**D'après vous, quelle est la meilleure façon d'atteindre la parité homme/femme dans les processus de prise de décisions du secteur maritime\* ? \*(administration publique, établissement de recherche et secteur privé exerçant dans les métiers de la mer)**  
(2/5)

- encourager les femmes à accéder aux activités réservées uniquement aux hommes (comme les métiers de la mer et les activités de recherche qui exigent le travail de terrain)
- Sensibilisation des femmes et l'évolution de carrière à l'université
- - renforcer la professionnalisation des femmes dans les métiers de la mer; - donner plus d'opportunités aux femmes pour les postes décisionnels, dans les enseignements et recherches aux universités et même dans la politique.
- Les inégalités entre les sexes sont des facteurs structurants du sous-développement et progression dans

**D'après vous, quelle est la meilleure façon d'atteindre la parité homme/femme dans les processus de prise de décisions du secteur maritime\* ? \*(administration publique, établissement de recherche et secteur privé exerçant dans les métiers de la mer)**  
(3/5)

- le secteur maritime. En effet, ça provoque un déséquilibre, et il faut laisser la femme intégrer dans ce domaine. les femmes doivent pouvoir faire entendre leur voix et ont insisté sur la nécessité qu'elles expriment pleinement leur citoyenneté maritime
- il faudrait à la base inciter les

- jeunes filles à intégrer les formations en lien avec le domaine maritime afin qu'on ait une masse critique féminine importante.
- par une approche participative des femmes et de donner une voix à la décision
  - Faciliter et encourager l'accès des femmes à des fonctions de leadership.

**D'après vous, quelle est la meilleure façon d'atteindre la parité homme/femme dans les processus de prise de décisions du secteur maritime\* ? \*(administration publique, établissement de recherche et secteur privé exerçant dans les métiers de la mer)**  
(4/5)

- La meilleure façon c'est la sensibilisation
- Donner plus de responsabilité aux femmes, et les former
- Recherche
- Revoir les nominations dans les postes par réouverture de concours
- Revoir le rôle de la femme dans la société et
- définir des stratégies adapter et assurer le suivi des indicateurs
- Encourager la formation, assurer l'égalité salariale, s'assurer de la progression professionnelle
- Favoriser l'éducation, la formation de base, la formation continue pour les femmes
- Pensez-vous que ce n'est qu'une question de temps pour

**D'après vous, quelle est la meilleure façon d'atteindre la parité homme/femme dans les processus de prise de décisions du secteur maritime\* ? \*(administration publique, établissement de recherche et secteur privé exerçant dans les métiers de la mer)**  
(5/5)

parvenir à une égalité effective  
entre les hommes et les femmes?

Ou faut-il mettre en place des  
mesures pour égaliser la  
participation aux politiques  
maritimes?

- En rendant plus accessible  
l'éducation/formation aux  
métiers de la mer aux femmes
- Discrimination positive (surtout  
ena Afrique)

## Comment envisagez-vous partager / appliquer ce que vous avez appris aujourd'hui dans votre propre organisation ?

009

(1/2)

- Via de séminaire de renforcement des capacités et de sensibilisation
- Par la réflexion sur la production d'indicateurs orientés genre. Ouvrir pour l'intégration de cette composante au niveau de l'observatoire du secteur
- Juger les compétences et non pas le genre.
- Comme je suis doctorante en biologie marine, j'essaie de faire des collectes et des recherches sur la femme maritime en Tunisie. En effet, de prendre part la femme dans ce secteur entraîne le développement maritime et économique de pays.
- faire le plaidoyer auprès des autorités concernant la planification des espaces maritimes/marins en particulier les pays insulaires organiser des séminaire, conférence sur la place de la femme dans le domaine maritime/marin
- la parité n'est pas la solution dans une approche comptable même

## Comment envisagez-vous partager / appliquer ce que vous avez appris aujourd'hui dans votre propre organisation ?

009

(2/2)

- si l'indicateur est facile à renseigner. Les compétences priment dans le choix des acteur(e)s de la décision. la complémentarité entre les genres est la clé du succès de l'intérêt général.
- Nous avons un réseau des femmes maritimes et portuaires de L'AOC et je pense partager toutes ces informations s avec les membres
  - Proposer de revoir les nominations à travers
  - l'ouverture de nouveaux concours par poste
  - Le contenu merite de grandes discussions afin de faire evoluer la perception de l egalite mais aussi la necessite de l egalite et la paritie pour le developpement en general
  - Cartographier précisément des parties prenantes
  - Je dirige un réseau de femme maritime et portuaire et toutes ces informations me seront utiles